

Réseau « Vers des politiques communales de santé »



Troisièmes rencontres

Namur, 15 juin 2002

Résultats de l'enquête menée auprès des
échevins de la Santé (février- mars 2002)

Enquête Communes/ Santé



- 26 entités de la Communauté française
- 16 hommes et 10 femmes
- 5 échevins à plein temps
- 16 ont effectivement la compétence « Santé », dont 6 femmes et 10 hommes

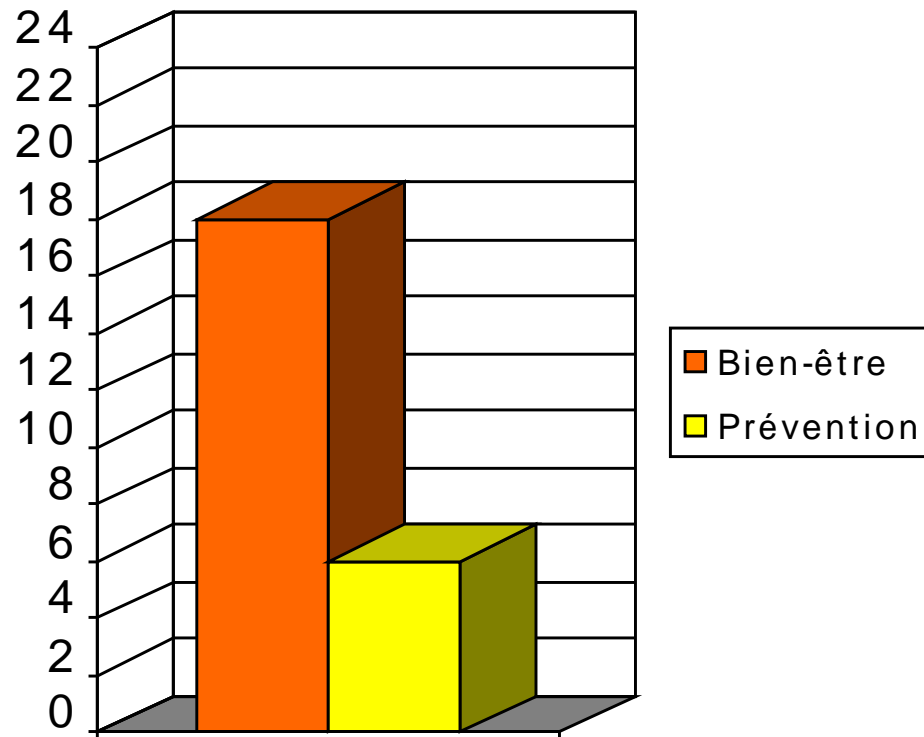
Trois groupes de questions



- Groupe 1: rôle et représentations
- Groupe 2: perception de la réalité
- Groupe 3: besoins et initiatives


Que représente pour vous la notion de « santé »?

- Bien-être, santé physique et mentale
- prévention



- Gr. 1 : rôle et représentations

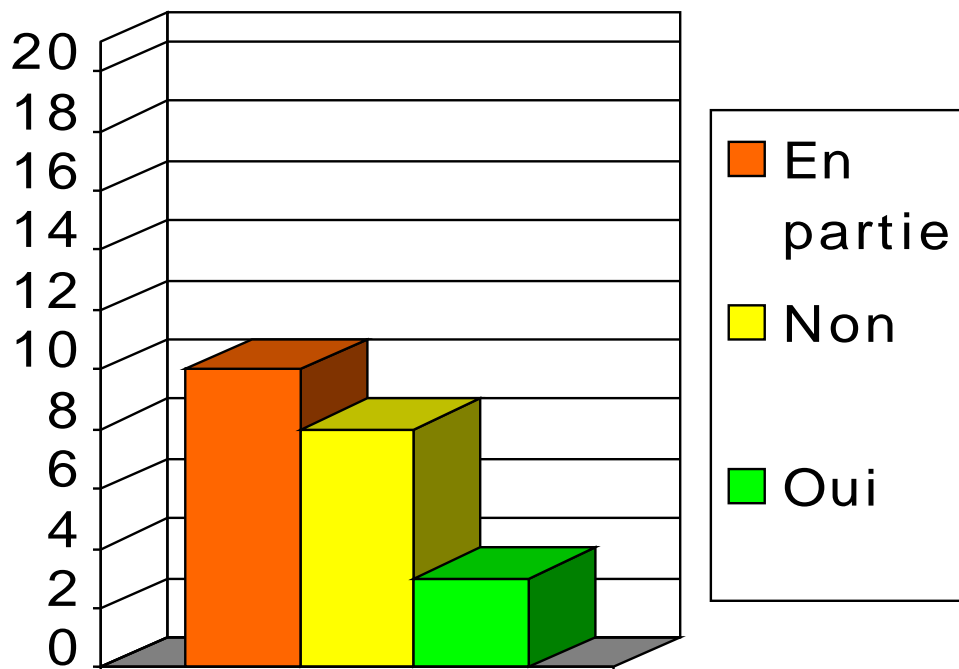
Quel est, selon vous, le rôle idéal d'un échevin de la Santé?



- Sensibiliser la population, informer, prévenir
- Catalyser les initiatives et coordonner les actions
- Etre à l'écoute des besoins de la population
- Permettre à tous de se soigner

Votre rôle correspond- t- il à cet idéal?

- En partie, on fait ce qu'on peut pour y arriver
- Non
- Oui



- Gr 1 : rôle et représentations

Raisons invoquées



- Nombre limité d'échevins
- Proximité peu accentuée
- Manque de moyens financiers et humains
- Notion de « santé » difficile à faire passer, y compris dans ses propres services
- Budget existant mais limité

Quel rôle pour les communes dans les politiques de santé?



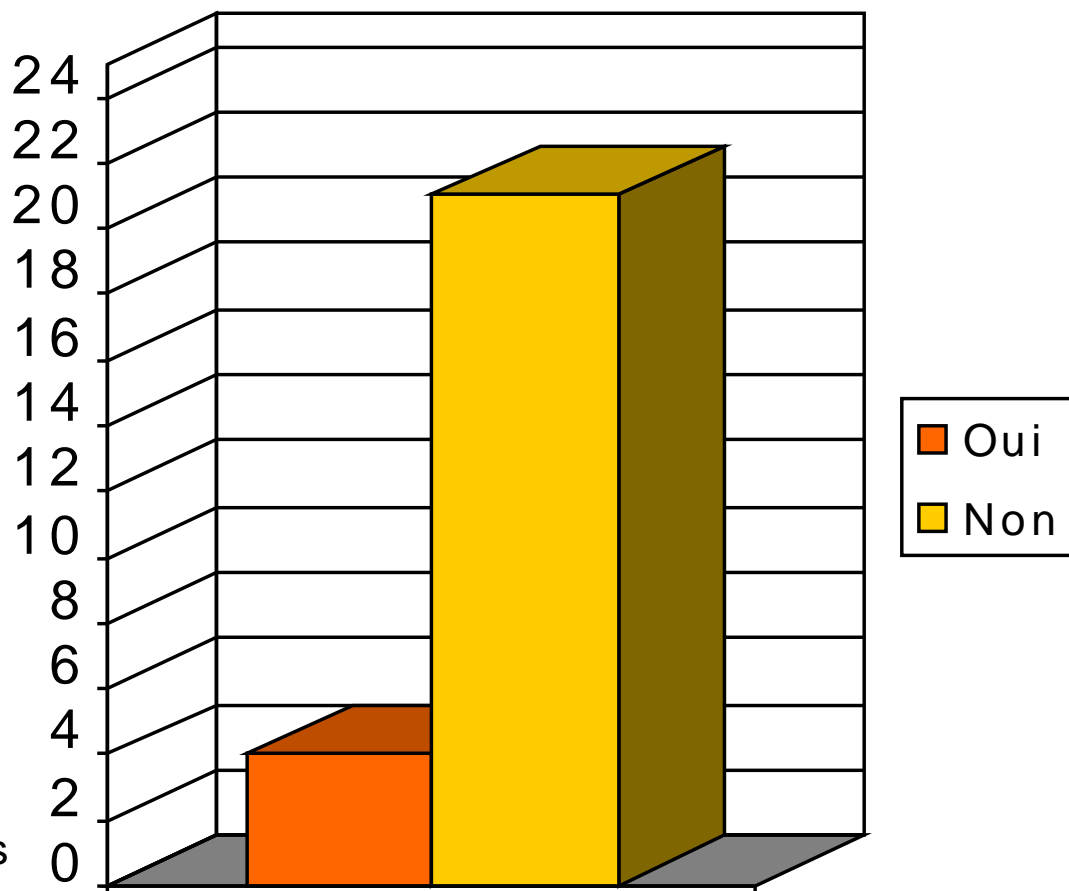
- Prévention, information, conscientisation de la population
- Coordination des actions sur le terrain, qu'elles émanent d'associations ou d'échelons de pouvoir différents

Nécessité d'une compétence santé préalable

■ Ce n'est pas indispensable

■ Oui

■ Gr. 1 : rôle et représentations



Des modèles d'échevins

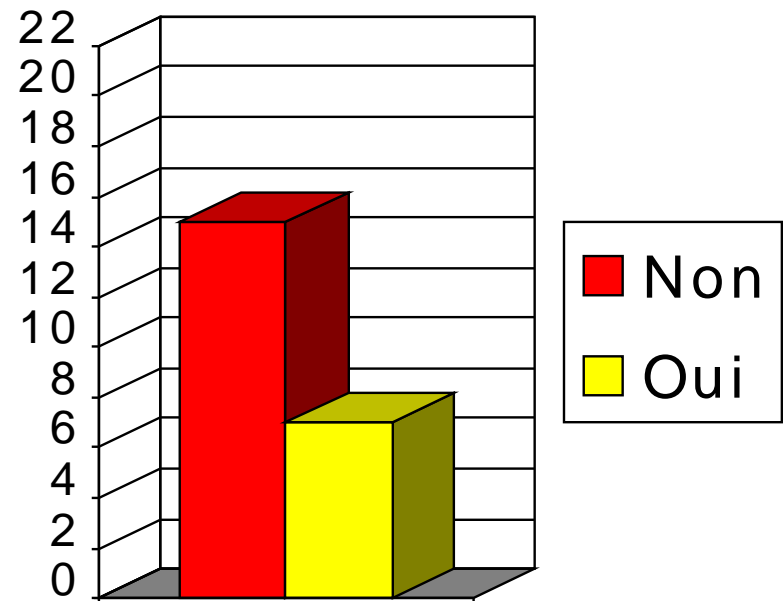


- **LE SCEPTIQUE.** Argument favori: manque de moyens humains et financiers.
- **L'OPTIMISTE.** Selon lui, la priorité c'est la prévention ou un rôle de coordination des actions sur le terrain.
- **LE PRAGMATIQUE.** Attentif aux besoins de la population, il connaît ses limites financières. Devise: « Faire au mieux avec ce qu'on a... »
- Gr. 1 : rôle et représentations

Votre rôle est-il compatible avec les moyens de la commune?

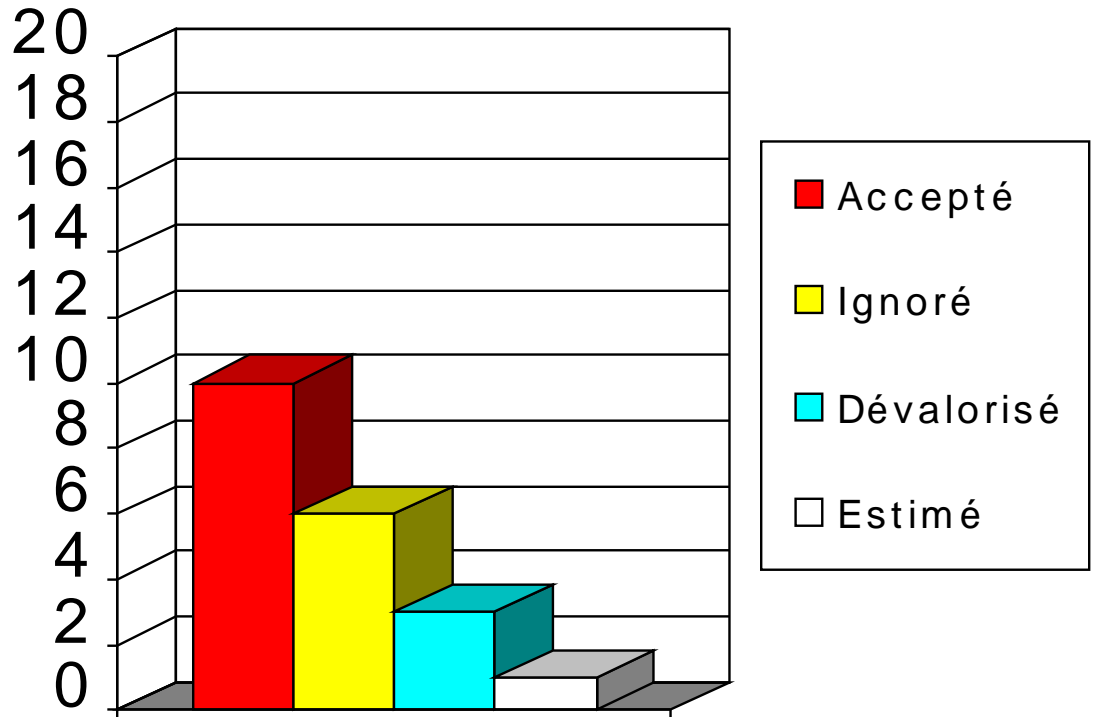
■ Non

- La prévention est moins visible
 - On ne connaît pas les besoins
 - Charge de travail trop importante
 - Chantier trop vaste
- ## ■ Oui
- Etre échevin des Finances, ça aide!
 - Utilisation des ressources existantes



Comment vos collègues échevins perçoivent-ils votre rôle?

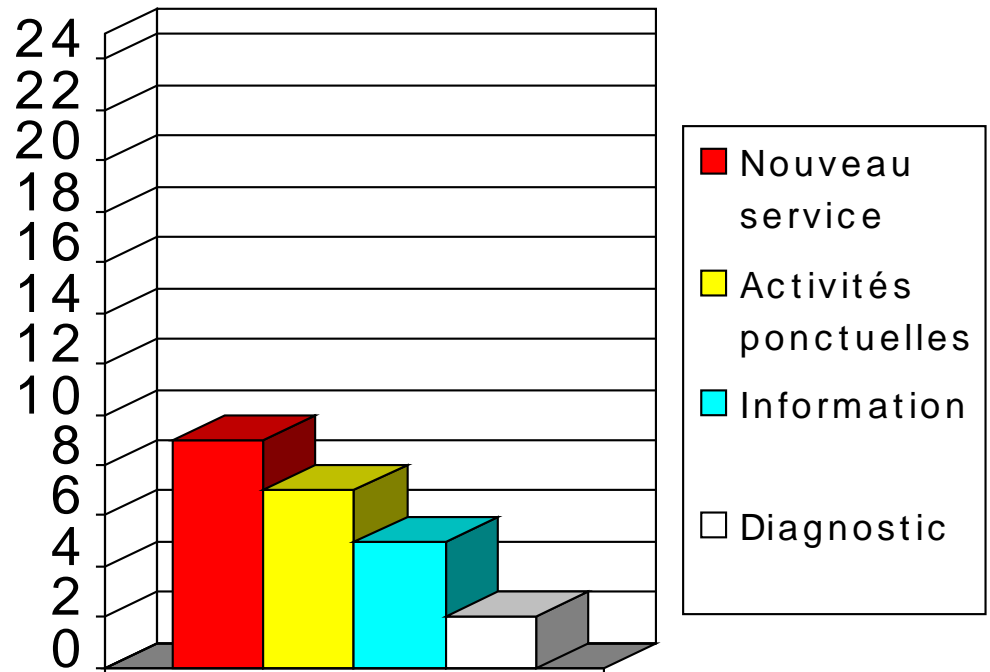
- Accepté
- Ignoré
- Dévalorisé
- Estimé



- Gr. 2 : perception de la réalité

Initiatives communales en matière de santé

- Organisation d'un nouveau service
- Information à la population
- Activités ponctuelles
- Diagnostic



- Gr. 3 : besoins et initiatives

Besoins exprimés par la population



- Problèmes liés aux modes de vie (toxicomanie, maltraitance, alimentation, violence, etc.)
- Problèmes d'accès aux services de santé et prévention
- Problèmes de santé (diabète, cholestérol, etc.)
- Problèmes liés au cadre de vie (logement, etc.)
- Problèmes structurels (manque d'argent,